

Test del Convenio Colectivo de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid.

1. El Convenio del PAS Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid ha sido publicado en:
 - a). BOE.
 - b). BOCM.
 - c). BOE y BOCM.
 - d). En los tablones de anuncios y página Web de las Universidades firmantes solamente.
2. El convenio del PAS Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid es de fecha:
 - a). 1 de julio de 2005.
 - b). 10 de enero de 2006.
 - c). 2 de julio de 2005.
 - d). 22 de julio de 2005.
3. Según el convenio, existen:
 - a). Cinco grupos profesionales.
 - b). Cuatro categorías profesionales.
 - c). Cinco categorías profesionales.
 - d). Cuatro grupos profesionales.
4. El Secretario de la Comisión Paritaria, caso de no ser designado por la Dirección General de Universidades, lo será:
 - a). Un representante de las Universidades.
 - b). Un representante de la Universidad cuyo Rector ostente la presidencia de la CRUMA.
 - c). Un representante de los sindicatos.
 - d). Un representante de los sindicatos pero elegido por todos los miembros de la Comisión.

10. Para acceder a un puesto de trabajo por el turno de discapacidad los aspirantes deberán tener reconocida legalmente una discapacidad de grado igual o superior a:
 - a). 25 por ciento.
 - b). 50 por ciento.
 - c). 60 por ciento.
 - d). 33 por ciento.
11. El número de vocales en los tribunales de selección que propone el Comité de Empresa es:
 - a). Dos.
 - b). Tres.
 - c). Uno.
 - d). Ninguno.
12. La permuta entre trabajadores:
 - a). No está prevista en el Convenio.
 - b). Es posible entre trabajadores de la misma Universidad, solamente.
 - c). Es posible entre trabajadores sujetos al Convenio.
 - d). Es posible entre trabajadores de las Universidades Públicas del Estado Español.
13. El número de horas extraordinarias que pueden hacer los trabajadores sujetos a convenio es:
 - a). 60.
 - b). 70.
 - c). 80.
 - d). 90.

18. Como se denomina el complemento salarial que remunera al trabajador los servicios efectivos prestados cada tres años:
 - a). Antigüedad.
 - b). Antigüedad consolidada.
 - c). Trienio.
 - d). Trigenio.
19. En la UPM los sindicatos con mayor nivel de implantación ¿a cuantos delegados sindicales más tienen derecho?
 - a). Dos.
 - b). Tres.
 - c). Cuatro.
 - d). Ninguno.
20. El incremento anual en el presupuesto de las Universidades para atención a prestaciones sociales es para cada trabajador de:
 - a). 210,35 €
 - b). 120,20 €
 - c). 12,02 €
 - d). 21,03 €
21. El número de pagas extraordinarias, según Convenio, es:
 - a). Dos.
 - b). Tres.
 - c). Cuatro.
 - d). Tres obligatorias y una optativa.

SOLUCIÓN

1.-	B
2.-	D
3.-	D
4.-	D
5.-	D
6.-	A
7.-	B C
8.-	B
9.-	D
10.-	D
11.-	A
12.-	D

13.-	A
14.-	B
15.-	A
16.-	D
17.-	B
18.-	A
19.-	C
20.-	C
21.-	B
22.-	D
23.-	B
24.-	D

5. Para acceder a plazas del grupo D por concurso-oposición libre, se requiere siempre estar en posesión:
 - a). De titulación académica oficial.
 - b). Del graduado en Educación Secundaria.
 - c). Formación Profesional Específica.
 - d). A veces no se requiere la titulación académica.
6. El convenio establece un número de áreas de actividad cifrado en:
 - a). 12.
 - b). 10.
 - c). 15.
 - d). Establece funciones, pero no áreas.
7. Los efectos económicos del convenio son:
 - a). A partir del día siguiente de su entrada en vigor.
 - b). 1 de julio de 2006.
 - c). 1 de julio de 2005.
 - d). 10 de enero de 2006.
8. En el caso de la aprobación de la RPT del PAS Laboral, el Comité de Empresa:
 - a). Tiene que ser oído previamente.
 - b). Tiene que se negociado previamente con el Comité de Empresa.
 - c). Una vez aprobada, debe comunicarse al Comité de Empresa a efectos de alegaciones.
 - d). El Comité de Empresa no debe opinar sobre la RPT.
9. En el caso de la contratación temporal de un trabajador:
 - a). El convenio sólo prevee trabajadores fijos.
 - b). El trabajador tiene que estar inscrito en el INEM como demandante de empleo.
 - c). El trabajador tiene que estar inscrito en el INEM como demandante de mejora de empleo.
 - d). b) y c) son correctas.

14. Los trabajadores tienen derecho a una licencia sin sueldo de:
 - a). Tres meses cada dos años.
 - b). Tres meses al año.
 - c). Dos meses al año.
 - d). Dos meses cada tres años.
15. Las faltas repetidas de puntualidad sin causa justificada de tres o más días al mes es falta:
 - a). Leve.
 - b). Grave.
 - c). Muy grave.
 - d). No es falta.
16. Las faltas muy graves prescriben a los:
 - a). 6 meses.
 - b). 2 meses.
 - c). al mes.
 - d). 60 días.
17. La sanción de despido según el convenio puede imponerse por:
 - a). Faltas graves.
 - b). Faltas muy graves.
 - c). Faltas graves o muy graves.
 - d). No existe esta sanción en el convenio, sino la separación del servicio.

22. El complemento de dirección conlleva:
- a). 10% del salario base.
 - b). 20% del salario base.
 - c). 25% del salario base.
 - d). No es consolidable.
23. La Universidad puede anticipar a sus trabajadores como máximo:
- a). Doce mensualidades.
 - b). Una mensualidad.
 - c). Seis mensualidades.
 - d). El convenio no reconoce anticipos.
24. Los permisos por asuntos propios pueden disfrutarse:
- a). Hasta el 10 de enero del año siguiente.
 - b). Hasta el 31 de diciembre.
 - c). Hasta el 31 de de enero del año siguiente.
 - d). Hasta el 15 de enero del años siguiente.